

NSO-CNA: dé opleider van schoolleiders met impact in het onderwijs

Vanwege het verstrijken van de zittingstermijnen van een lid van de Raad van Toezicht van NSO-CNA zijn wij op zoek naar

Een lid Raad van Toezicht, aandachtsveld Primair Onderwijs

(Invulling van de vacatures bij voorkeur per 1 januari 2021)

Korte schets van de organisatie

NSO-CNA Leiderschapsacademie is een toonaangevend opleidings-, expertise- en kenniscentrum in Diemen, gericht op leiderschaps- en organisatieontwikkeling in alle sectoren van het onderwijs in Nederland. NSO is opgericht in 1989, CNA in 1994 en sinds 2016 zijn de krachten gebundeld. Het opleidingsprogramma van NSO-CNA richt zich op de ontwikkeling van het 'vakmanschap', het persoonlijk leiderschap van leidinggevend en op ontwikkeling van hun onderwijsorganisatie. Ons portfolio omvat programma's van oriëntatie op leiderschap, leiderschap voor docenten, middenmanagement-opleidingen, geaccrediteerde masteropleidingen (MEM en MIL) voor schoolleiders, en maatwerk- en verandertrajecten binnen onderwijsorganisaties.

NSO-CNA staat bekend om haar schakelfunctie tussen praktijk en theorie, tussen wetenschap en het onderwijsveld. In de afgelopen jaren heeft NSO-CNA zich ontwikkeld tot een professionele, moderne netwerkorganisatie waarin eigenaarschap, professionele ruimte, ondernemerschap en betrokkenheid centrale elementen zijn. De strategische visie van NSO-CNA is vastgelegd in het strategisch koersplan 2019-2022. Het versterken van onze maatschappelijk opdracht: 'met leiderschapsontwikkeling en organisatieontwikkeling bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs', staat als bedoeling in de strategie centraal.

NSO-CNA werkt met zo'n 40-50 medewerkers en opleiders, in vaste dienst en zelfstandig gevestigde opleiders en ondersteuners. Jaarlijks verzorgen wij opleidingen aan zo'n 500-600 studenten in de verschillende programma's.

Bestuursmodel

In 2018 heeft NSO-CNA het Raad van Toezichtmodel ingevoerd met een bestuurlijk eindverantwoordelijk directeur-bestuurder. De hoofdaccenten in de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder liggen op het ontwikkelen en vaststellen van de missie en visie, het extern vertegenwoordigen van NSO-CNA, het maatschappelijk-strategisch positioneren van de organisatie en het leiding geven aan de organisatie en kwaliteit van haar opleidingen. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het bestuurlijk handelen, het beleid van de directeur-bestuurder en op de

algemene gang van zaken binnen NSO-CNA. Daarnaast treedt de Raad van Toezicht op als kritische sparringpartner en als werkgever van de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht stelt zich terughoudend op t.a.v. uitvoering of casussen in de dagelijkse praktijk en richt zich met name op de strategische thema's, de hoofdlijnen van beleid en de belangrijkste prestatie-indicatoren. De Raad van Toezicht heeft onlangs zijn toezichtvisie en toezichtkader voor de komende jaren vastgesteld.

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 5x per jaar. Daarnaast wordt van leden van de Raad van Toezicht een beperkte tijdsinzet gevraagd ten behoeve van commissies en incidentele activiteiten. Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt een grotere beschikbaarheid gevraagd, onder meer ten behoeve van geregeld overleg met de directeur-bestuurder. De gevraagde tijdsinzet en de vergoeding van werkzaamheden staan beschreven in een notitie die de Raad van Toezicht in februari 2019 heeft vastgesteld.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van NSO-CNA bestaat uit 5 leden en is breed samengesteld op basis van kennis van -, ervaring met - en het beschikken over een breed netwerk binnen de volgende aandachtsvelden:

- Strategie en beleid
- Kwaliteit van de opleidingen en organisatie
- Werkgeversrol (t.o.v. directeur-bestuurder)
- Continuïteit- financiën en HRM
- Ondernemerschap en vernieuwing.

Er is geen sprake van een portefeuillevdeling waarbij bepaalde aandachtsvelden zijn voorbehouden aan specifieke leden. Wel is er een zekere verdeling van aandachtsvelden, maar zonder dat dit afbreuk doet aan de integrale verantwoordelijkheid voor het toezicht op alle velden.

Algemene profieleisen leden Raad van Toezicht NSO-CNA:

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij...

- zich verbonden voelen met de onderwijssector, hart hebben voor de doelgroep en affiniteit hebben met de maatschappelijke opdracht, visie en doelen van de NSO-CNA;
- de leidende principes van de organisatie kunnen bewaken en op onafhankelijke wijze het beleid van NSO-CNA op hoofdlijnen kunnen beoordelen;
- in staat zijn de rol van toezichthouder goed te onderscheiden van de bestuurlijke rol van de directeur-bestuurder, een goede balans weten te vinden tussen distantie en betrokkenheid;
- door hun niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk een meerwaarde leveren naar de directeur-bestuurder en de organisatie;

- zich proactief opstellen en de directeur-bestuurder weten uit te dagen tot vernieuwing;
- kritische situaties tijdig weten te onderkennen en hierop adequaat kunnen inspelen;
- integer zijn, zorgvuldigheid nastreven en zich onafhankelijk opstellen (tov de diverse organisatie-onderdelen binnen NSO-CNA);
- hun werkgeversverantwoordelijkheid jegens de directeur-bestuurder goed weten te vervullen;
- hun taak opvatten vanuit een professionele houding, waarin naast inhoudelijke expertise en ervaring ook openheid, vertrouwen, kritisch vermogen en reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag wezenlijk zijn;
- beschikken over relevante bestuurlijke ervaring of ervaring als toezichthouder in vergelijkbare organisaties;
- voldoende en beschikbaar zijn voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke benoemingseisen lid aandachtsveld Primair Onderwijs

Wij zijn op zoek naar een kandidaat, werkzaam in het Primair Onderwijs als bestuurder. In de Raad van Toezicht brengt de kandidaat vooral een duidelijk beeld van de uitdagingen waar leiders binnen het onderwijs in het algemeen en in het primair onderwijs in het bijzonder voor staan en wat dat vraagt aan leiderschap en ontwikkeling daarvan. Het lid is gericht op onderwijsvernieuwing en innovatie binnen scholen en heeft kennis van de strategische impact van deze vernieuwing op het onderwijs en de scholen. Hij/zij kan invulling geven aan het begrip van de strategische dialoog binnen scholen en besturen.

Overige aandachtspunten/eisen:

- inhoudelijke kennis van en ervaring met strategische vraagstukken die spelen in en rond Leiderschap in het Onderwijs;
- alert op veranderingen in de markt, met visie op zakelijke mogelijkheden van NSO-CNA;
- beschikken over een relevant netwerk in met name het primair onderwijs en binnen de verschillende vertegenwoordigende organen.
- Gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een man.

Procedure

Geïnteresseerden voor deze vacature kunnen voor 29 mei 2020 hun belangstelling kenbaar maken bij de huidige vicevoorzitter van de Raad van toezicht en voorzitter van de benoemingsadviescommissie Harry Mauw. Hiertoe kunt u contact opnemen met mevr. Leonieke de Wildt, secretaris van de Raad van Toezicht, op 020-5682037. De procedure voorziet in een informele ronde van wederzijds kennismaken en een formele procedure die plaats zal vinden na 15 juni 2020.

Reacties kunnen naar t.a.v. mevr. L. de Wildt op mailadres secretariaat-rvt@nso-cna.nl. Uw reactie wordt vertrouwelijk behandeld.

Meer informatie over NSO-CNA vindt u op onze website: www.nso-cna.nl