

Vacature: DOCENT STRATEGISCH HRM

MODULE BEDRIJFSKUNDIG LEIDERSCHAP

NSO-CNA Leiderschapsacademie zoekt een docent strategisch HRM die zich weet te verbinden aan NSO-CNA, meedenkt en ondernemerskansen ziet.

Als docent strategisch HRM zal je een belangrijke rol vervullen binnen de module Bedrijfskundig Leiderschap en de module Ontwikkelingsgericht Leiderschap. Deze modules gaan over het organisatorisch fundament van de school: kwaliteit, financiën en (strategisch) HRM waarbinnen de ontwikkeling van de school en de mensen binnen de school een belangrijk aspect is.

De *kerndocent strategisch HRM* die wij zoeken heeft een passie voor het onderwijs en kan de ontwikkeling van studenten op een inspirerende wijze begeleiden rondom de thema's:

- strategische personeelsplanning,
- organisatie ontwikkeling,
- personeelsontwikkeling,
- HR-systemen en processen
- medezeggenschap.

De module wordt 2 keer per jaar (1 keer per semester) aangeboden waarbij jouw inzet op jaarbasis een totale omvang kent van 48 uur (24 uur per semester).

Deze module maakt onderdeel uit van onze nieuwe Master Educational Leadership, maar is tevens als zelfstandige opleiding te volgen.

ALS docent zorg je samen met de andere docenten vanuit de andere twee domeinen; financiën en onderwijskwaliteit, voor het inhoudelijk beheer van deze module, zodat deze up to date blijft, en blijft voldoen aan de gestelde kwaliteits-/certificeringseisen.

Functie-inhoud:

In de rol van docent ben je verantwoordelijk voor:

- de *inhoud* van de module, en voor de inhoudelijke afstemming met de andere docenten binnen de module. Hierbij hoort ook het (door) ontwikkelen van het onderwijs en de benodigde leermiddelen.
- de *uitvoering* van het onderwijs binnen de module, waaronder intake van studenten en bewaken van de studievoortgang.
- de *toetsing* van de module. Hierbij hoort toetsconstructie, toetsafname en beoordeling.

Lid van het docententeam van de Master

Als docent participeer je in het docentenoverleg binnen de module. In dit overleg bespreken de docenten van deze module, samen met het opleidingsmanagement de stand van zaken en toekomstige ontwikkelingen binnen de module en de Masteropleiding Educational Leadership (MEL) van NSO-CNA in het bijzonder. Het docentenoverleg vindt twee tot vier keer per jaar plaats in Diemen.

Functie-eisen

- Minimaal in het bezit een afgeronde relevante masteropleiding.
- Een BKE-certificaat is een pré.
- Vakinhoudelijke expertise en ervaring met betrekking tot strategische bedrijfsvoering in schoolorganisaties met specifieke expertise op het domein strategische bedrijfsvoering.
- Wij hebben een sterke voorkeur dat je actief werkzaam bent in de praktijk, als (con)rector en/of bestuurder.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden binnen het team van docenten en studenten, evenals met andere inhoudsdeskundigen.

Waarom bij ons werken?

Omdat NSO-CNA dé opleider is van leidinggevend in het onderwijs. Met zo'n 600 studenten per jaar in open opleidingen en maatwerk projecten zijn wij het toonaangevende instituut. Je hebt direct zichtbare invloed op onze (platte) organisatie en veel kansen om ondernemend en vernieuwend je stempel te drukken op onze opleidingen. Je krijgt veel ruimte om je werk naar eigen inzicht uit te voeren.

Omdat je veel kansen krijgt om je eigen kennis en kunde uit te breiden. Met name door deel te nemen aan diverse bijeenkomsten die wij organiseren: lezingen, themadagen, workshops, docentendagen en inspiratiedagen.

Omdat beter leiderschap in het onderwijs leidt tot beter onderwijs. Daarmee is jouw werk indirect van betekenis voor de kennis en kunde van toekomstige generaties leerlingen en studenten en vergroot je hun kansen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt.

Wij zijn gevestigd in Diemen-Zuid nabij het trein en metro station. Meer informatie over [NSO-CNA](#) vind je op onze site.

Procedure

Mocht je naar aanleiding van de vacature nog vragen hebben dan kan je contact opnemen met onze opleidingsmanager; Rosanne Scholte (06-21157875). Daag jezelf uit en stuur je brief/pitch samen met jouw CV vóór 24 December 2020 naar r.scholte@nso-cna.nl.

Vanuit alle reacties zullen wij een selectie maken van kandidaten die wij uitnodigen voor een sollicitatiegesprek. De gesprekken vinden plaats in de weken van 18 tot/met 28 januari 2021.