

## Vacature: DOCENT PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

### Leerbegeleider Master Educational Leadership

NSO-CNA Leiderschapsacademie zoekt een docent persoonlijk leiderschap die zich weet te verbinden aan NSO-CNA, meedenkt en ondernemerskansen ziet.

Als docent persoonlijk leiderschap zal je een belangrijke rol vervullen binnen de Master Educational Leadership (MEL). De MEL is een integrale Master waarbinnen schoolleiders in twee-en een half jaar worden opgeleid naar betekenisvol en excellent leiderschap. Je werkt als leerbegeleider met een vaste groep van 12-14 studenten waarin je de condities schept voor persoonlijk en professioneel leren en hen begeleidt in hun persoonlijke leiderschapontwikkeling in trainingssessies, coaching gesprekken, praktijkopdrachten en professionele reflectie. Daarbij begeleid je zowel de individuele student als de groep in opdrachten rond 'eerste persoons-actieleren': wat leer ik van deze opdracht, 'tweede persoons-actieleren': wat leren we van de inhoud van de opdracht én 'derde persoons-actieleren': wat leren we over het organisatiesysteem.

Je werkt intensief samen met docenten van andere leergebieden zoals visiegestuurd- en ontwikkelingsgericht leiderschap, omgevingsgericht- en bedrijfskundig leiderschap, onderzoek- en veranderkunde. Jij zorgt ervoor dat deze docenten aansluiten bij de studenten en werken op een manier die voor de studenten werkt.

Daarnaast geef je als leerbegeleider advies aan de student en het docententeam over de voortgang en plaatst dit in de (studie)tijd gericht op ontwikkeling naar betekenisvol en excellent leiderschap. Ook draag je zorg voor de verantwoordelijkheid voor de voortgangvergaderingen die twee keer in het studiejaar zullen plaatsvinden met de docent coördinatoren van het onderwijsprogramma.

De *docent/leerbegeleider* die wij zoeken heeft een passie voor het onderwijs en kan de ontwikkeling van studenten op een inspirerende wijze begeleiden rondom de thema's:

- Leiderschap,
- Onderwijskundig leiderschap,
- Communicatie, samenwerking en groepsdynamica,
- Systeemgericht interveniëren,
- Werken met biografische thema's (bv. Ontwikkelingspsychologie, transactionele analyse, systemisch werk, etc.)
- Veranderkunde,
- Professionele identiteit.

### Functie-inhoud:

In de rol van docent/leerbegeleider:

- Begeleid je het individuele proces van de student,
- Heb je een wakend oog voor het groepsproces en intervenueert waar nodig (in samenspraak met de kerndocenten),
- Ben je verantwoordelijk voor de *inhoud* (verzorgen van inhoudelijke dagen) van de leerlijn persoonlijk leiderschap, en voor de inhoudelijke afstemming met de andere docenten binnen het onderwijs van de MEL. Hierbij hoort ook het (door) ontwikkelen van het onderwijs en de benodigde leermiddelen,
- Signaleer je problemen i.r.t. studievertraging (niet oplosbaar in een semester) of uitval en schakel je met collega's van het opleidingsmanagement en/of studentzaken,
- Draag je zorg voor de *toetsing* van de leerlijn persoonlijk leiderschap. Hierbij hoort toetsconstructie, toetsafname en beoordeling (BKE (Basis Kwalificatie Examinering)-certificering is hierbij wenselijk),
- Heb je kennis van de Onderwijs Examen Reglement (OER) en kan de student hierin adviseren,
- Vervult een centrale functie voor studenten bij diverse vraagstukken en vervult hierin een informerende rol.

Als docent/leerbegeleider ben je ongeveer 20 dagen per jaar verbonden aan de MEL en zorg je samen met andere persoonlijk leiderschapsdocenten voor het onderwijs vanuit de leerlijn persoonlijk leiderschap en de verdere doorontwikkeling van de deze leerlijn in het bijzonder en de MEL in het algemeen.

### Functie-eisen

De *docent/leerbegeleider* die wij zoeken:

- is minimaal in het bezit een afgeronde relevante masteropleiding,
- beschikt over senioriteit op het gebied van leiderschap, onderwijs en opleiden,
- heeft zelf een eigen leiderschaps-ontwikkeltraject doorlopen en is bereid om vanuit een herkenbare professionele identiteit een bijdrage te willen leveren aan verdere zichtbaarheid van het vakgebied en NSO-CNA als netwerkorganisatie,
- heeft zelf leidinggevende ervaring binnen het onderwijs,
- beschikt over organisatie sensitiviteit en is bereid om samen te werken, te luisteren toe-én in te voegen,
- is bereid twee leergroepen te begeleiden en daarmee de verbinding met NSO-CNA aan te gaan voor een omvang van 5 jaar,
- beschikt over een BKE-certificaat of is bereid om dat te halen.

### Lid van het docententeam van de Master

Als *docent/leerbegeleider* participeer je in het docentenoverleg binnen de MEL. In dit overleg bespreken de docenten van een semester of fase van de opleiding, samen met het

opleidingsmanagement de stand van zaken en toekomstige ontwikkelingen binnen de leerlijn persoonlijk leiderschap en de Masteropleiding Educational Leadership (MEL) van NSO-CNA in het bijzonder. Het docentenoverleg vindt twee tot vier keer per jaar plaats in Diemen.

### Waarom bij ons werken?

Omdat NSO-CNA dé opleider is van leidinggevend in het onderwijs. Met zo'n 600 studenten per jaar in open opleidingen en maatwerk projecten zijn wij het toonaangevende instituut. Je hebt direct zichtbare invloed op onze (platte) organisatie en veel kansen om ondernemend en vernieuwend je stempel te drukken op onze opleidingen. Je krijgt veel ruimte om je werk naar eigen inzicht uit te voeren.

Omdat je veel kansen krijgt om je eigen kennis en kunde uit te breiden. Met name door deel te nemen aan diverse bijeenkomsten die wij organiseren: lezingen, themadagen, workshops, docentendagen en inspiratiedagen.

Omdat beter leiderschap in het onderwijs leidt tot beter onderwijs. Daarmee is jouw werk indirect van betekenis voor de kennis en kunde van toekomstige generaties leerlingen en studenten en vergroot je hun kansen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt.

Wij zijn gevestigd in Diemen-Zuid nabij het trein en metro station. Meer informatie over [NSO-CNA](#) vind je op onze site.

### Procedure

Mocht je naar aanleiding van de vacature nog vragen hebben dan kan je contact opnemen met onze opleidingsmanager; Rosanne Scholte. Daag jezelf uit en stuur je brief/pitch samen met jouw CV vóór 4 Maart 2022 naar [r.scholte@nso-cna.nl](mailto:r.scholte@nso-cna.nl).

Vanuit alle reacties zullen wij een selectie maken van kandidaten die wij uitnodigen voor een sollicitatiegesprek. De gesprekken vinden in twee rondes plaats waarbij de gesprekken in een eerste ronde plaats zullen vinden in de weken van 21 tot/met 31 Maart 2022. De tweede ronde gesprekken wordt daarna in overleg gepland.