

## NSO-CNA: dé opleider van schoolleiders met impact in het onderwijs

Onze Raad van Toezicht is op zoek naar versterking. Afgelopen najaar kregen we een nieuwe collega erbij met ervaring in het primair onderwijs. Omdat er binnenkort weer een zittingstermijnen afloopt *en* we graag groeien naar vijf leden hebben we nu ruimte voor:

- Een lid Raad van Toezicht, aandachtsveld Voortgezet Onderwijs
- Een lid Raad van Toezicht, aandachtsveld Middelbaar Beroeps Onderwijs

*(Invulling van de vacature bij voorkeur per 1 oktober 2023)*

### **Korte schets van de organisatie**

NSO-CNA Leiderschapsacademie richt zich op leiderschaps- en organisatieontwikkeling in alle sectoren van het onderwijs in Nederland. Als opleidingsinstituut richt NSO-CNA zich op het persoonlijk leiderschap van leidinggevend en hun vakmanschap als het gaat om de ontwikkeling van hun onderwijsorganisatie. Ons portfolio omvat programma's rond leiderschap en bestuur, Teacher Leadership, middenmanagement-opleidingen, een geaccrediteerde masteropleiding (MEL) voor schoolleiders, en maatwerk- en verandertrajecten binnen onderwijsorganisaties.

NSO-CNA is naast opleider ook kennis- en expertisecentrum en staat bekend om haar schakelfunctie tussen praktijk en theorie, tussen wetenschap en het onderwijsveld. De strategische visie van NSO-CNA is vastgelegd in het strategisch koersplan. Het versterken van onze maatschappelijke opdracht: 'met leiderschapsontwikkeling en organisatieontwikkeling bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs', staat hierin als bedoeling centraal.

In de afgelopen jaren heeft NSO-CNA zich ontwikkeld tot een professionele, moderne netwerkorganisatie waarin eigenaarschap, professionele ruimte, ondernemerschap en betrokkenheid centrale elementen zijn. De organisatie werkt met zo'n 40-50 medewerkers en opleiders, waarvan een deel in vaste dienst en een deel zelfstandig gevestigd. Jaarlijks verzorgen wij opleidingen aan zo'n 500-600 studenten in de verschillende programma's. De tevredenheid van de deelnemers is over het algemeen hoog, en alumni weten vaak de weg terug te vinden.

### **Bestuursmodel en werkwijze RvT**

NSO-CNA werkt met een Raad van Toezichtmodel met een bestuurlijk eindverantwoordelijk directeur-bestuurder.

De hoofdaccenten in de verantwoordelijkheid van de *directeur-bestuurder* liggen op het ontwikkelen en vaststellen van de missie en visie, het extern vertegenwoordigen

van NSO-CNA, het maatschappelijk-strategisch positioneren van de organisatie en het leiding geven aan de organisatie en kwaliteit van haar opleidingen.

De *Raad van Toezicht* houdt integraal toezicht op het bestuurlijk handelen, het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen NSO-CNA.

Daarnaast treedt de Raad van Toezicht op als kritische sparringpartner en als werkgever van de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht stelt zich terughoudend op t.a.v. uitvoering of casussen in de dagelijkse praktijk en richt zich met name op de strategische thema's, de hoofdlijnen van beleid en de belangrijkste prestatie-indicatoren. Daarbij werkt de Raad vanuit een toezichtvisie en toezichtkader.

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 5 keer per jaar. Daarnaast wordt van de leden een beperkte tijdsinzet gevraagd ten behoeve van commissies en incidentele activiteiten. De huidige leden maken er een gewoonte van om af en toe een werkbezoek te brengen (bijvoorbeeld bij de zomerborrel, tijdens een bezoek aan het bureau, of bij een docentenbijeenkomst), dat versterkt hun vermogen om een beeld te vormen van de organisatie. De vergoeding bestaat uit de maximale vrijwilligersvergoeding.

#### **Samenstelling Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht van NSO-CNA bestaat momenteel uit 4 leden en is samengesteld op basis van kennis en ervaring en een breed netwerk op het gebied van:

- Kwaliteit van opleidingen en opleidingsorganisaties
- Werkgeversrol (t.o.v. directeur-bestuurder)
- Strategie en beleidsmatig werken
- Continuïteit: financiën en HRM
- Ondernemerschap en vernieuwing.

Dit zijn allemaal belangrijke thema's voor NSO-CNA.

Er is geen sprake van een portefeuillevindeling waarbij bepaalde aandachtsvelden zijn voorbehouden aan specifieke leden. Wel is er een zekere verdeling van aandachtsvelden, maar zonder dat dit afbreuk doet aan ieders integrale verantwoordelijkheid voor het toezicht op alle velden.

#### **Algemene profieleisen leden Raad van Toezicht NSO-CNA:**

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij...

- verbinding hebben met de onderwijssector en hart hebben voor de doelgroep van schoolleiders op allerlei niveaus;
- affiniteit hebben met de maatschappelijke opdracht, visie en doelen van de NSO-CNA en met de aard en werkwijze van de organisatie;
- op onafhankelijke wijze het beleid van NSO-CNA op hoofdlijnen kunnen beoordelen;

- een goede balans weten te vinden tussen distantie en betrokkenheid als het gaat over de rol en verantwoordelijkheid van toezichthouder ten opzichte van de directeur-bestuurder;
- zich proactief opstellen en de directeur-bestuurder weten uit te dagen tot vernieuwing;
- kritische situaties tijdig weten te onderkennen en hierop adequaat kunnen inspelen;
- integer zijn, zorgvuldigheid nastreven en zich onafhankelijk opstellen (tov de diverse organisatie-onderdelen binnen NSO-CNA);
- hun werkgeversverantwoordelijkheid jegens de directeur-bestuurder goed weten te vervullen;
- hun taak opvatten vanuit een professionele houding, waarin naast inhoudelijke expertise en ervaring ook openheid, vertrouwen, kritisch vermogen en reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag wezenlijk zijn;
- beschikken over relevante bestuurlijke ervaring *en/of* ervaring als toezichthouder in vergelijkbare organisaties;
- voldoende beschikbaar zijn voor een adequate invulling van de functie.

### **Aandachtsveld financieën**

We willen ons graag versterken op het domein van financieën en toezicht op de bedrijfsvoering. Daarom zoeken we ten minste *een* nieuw lid met ervaring en expertise op dat terrein.

### **Specifieke benoemingseisen leden aandachtsveld Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) en Voortgezet Onderwijs**

Wij zijn op zoek naar kandidaten, werkzaam in het VO of MBO als bestuurder/directeur (en/of als ervaren adviseur) met:

- inhoudelijke kennis van en ervaring met de actuele uitdagingen en strategische vraagstukken die spelen in en rond leiderschap in het voortgezet- of middelbaar beroepsonderwijs;
- inzicht in ontwikkelingen en behoeften in de markt van NSO-CNA, met visie op kansen en mogelijkheden;
- inspiratie voor vernieuwing en innovatie in de leiderschapsopleidingen en onderzoek (zowel qua inhoudelijke thema's als qua aanpak);
- een relevant netwerk in het onderwijsveld in brede zin en binnen de verschillende vertegenwoordigende organen.

### Procedure

Mensen die belangstelling hebben en aan het profiel voldoen nodigen we van harte uit om een brief te schrijven met hun motivatie en cv aan de benoemingsadviescommissie. Dat kan via de secretaris van de RvT, Leonieke de Wildt, op mailadres [secretariaat-rvt@nso-cna.nl](mailto:secretariaat-rvt@nso-cna.nl). Uw reactie wordt vertrouwelijk behandeld.

Ook indien u vragen heeft, of meer informatie wilt inwinnen kunt u contact opnemen met mevrouw de Wildt.

Meer informatie over NSO-CNA vindt u op onze website: [www.nso-cna.nl](http://www.nso-cna.nl)

Sluitingsdatum van de vacature: 1 september 2023. De gesprekken met kandidaten vinden plaats in de week van 18 september. Beoogde ingangsdatum van de benoeming is 1 oktober 2023.