

Vacature:

Researcher in Residence

Docent-onderzoeker en onderzoekscoördinator

Opleiding Master Educational Leadership

De stichting NSO-CNA Leiderschapsacademie zoekt een *Researcher in Residence*, een docent-onderzoeker die:

- vorm gaat geven aan ons kenniscentrum,
- onderzoek doet naar Onderwijskundig Leiderschap en leiderschapsontwikkeling,
- de lead neemt in de leerlijn Onderzoekskunde in onze Master Educational Leadership (MEL),
- het team dat studenten begeleidt bij het werken aan hun wicked puzzels in de tweede fase van de MEL aanstuurt,
- het docententeam van de MEL, maar ook van onze andere opleidingen, voedt en inhoudelijk richting geeft,
- studenten begeleidt bij hun onderzoek naar wicked puzzels, de onderzoeks Toolbox met diverse werkvormen en de inhoudelijke bibliotheek van de MEL doorontwikkelt.

NSO-CNA

NSO-CNA is opleider van leidinggevend in het onderwijs. Met ruim 600 studenten per jaar in open opleidingen en maatwerk projecten zijn wij het toonaangevende instituut in schoolleiderschap. Je hebt direct zichtbare invloed binnen onze (platte) organisatie en veel kansen om je eigen stempel te drukken op onze opleidingen voor schoolleiders.

In 2021 zijn wij gestart met een vernieuwd programma van onze professionele master die opleidt tot Master of Arts. In dit 2,5 jarig programma heeft onderzoek een belangrijke plaats, naast en in samenhang met verandarkunde, persoonlijk leiderschap en internationale oriëntatie.

Het gaat in de opleiding om een brede benadering van onderwijskundig leiderschap waarin ons beroepsprofiel (en de beroepsstandaarden) voor de schoolleider leidend is. In dit profiel maken we onderscheid naar leiderschapspraktijken, leiderschapsbronnen en uitingsvormen van leiderschap.

Visie op onderzoek

De leerlijn Onderzoekskunde maakt leren onderzoeken als het creatief-kritisch ontwikkelen van een systemisch perspectief op de wereld voor de praktijk van schoolleiders relevant.

In de leerlijn Onderzoekskunde helpen we schoolleiders om:

- complexe vraagstukken (wicked puzzels) kritisch te benaderen op hun oorsprong en maatschappelijke inbedding,
- deze te onderzoeken op hoe ze vorm krijgen in de specifieke dynamiek van hun eigen praktijk,
- en daarbij gebruik te maken van wetenschappelijke theorie en methodologisch adequaat beargumenteerde eigen empirie,
- opdat zij in staat zijn om de omstandigheden te creëren in en voor hun eigen school om daarin te werken aan de wettelijke en maatschappelijke opdrachten aan onderwijs, nu én in de toekomst.

Over onze visie op onderzoek publiceerden we recent [dit artikel](#).

Researcher in residence

De *Researcher in residence* is een veelzijdige, uitdagende en verdiepende rol voor iemand die hart heeft voor beter onderwijs en onderwijskundig leiderschap in Nederland, voor iemand die wil bijdragen aan de ontwikkeling van mensen en scholen, die voorbij de kaders wil onderzoeken en mee wil bouwen aan een evoluerende kennisbasis voor leiderschap in het onderwijs. Er is voldoende ruimte voor eigen onderzoek en samen met de directeur-bestuurder ben je leidend in het opbouwen van ons kenniscentrum. Wij zoeken iemand voor een vast dienstverband van minimaal 24 uur. De ontwikkeling naar een rol als lector behoort tot de mogelijkheden.

De onderzoeker die wij zoeken is bekend met diverse wetenschappelijke paradigma's en methodologisch onderlegd in vooral kwalitatief/veranderkundig onderzoek, is toekomstgericht, denkt voorbij de gebaande paden. Hij of zij ziet onderzoek als ingang om schoolleiders te leren werken met wicked puzzels en voelt zich thuis in het volgende:

- Schoolleiderschap, Onderwijskundig Leiderschap en leiderschapsontwikkeling
- Leren en werken in sociale complexiteit en een VUCA-wereld
- Sociaal constructivisme en post-humanisme
- Sociologie met het oog op de scholen in hun maatschappelijke context
- Pedagogiek
- Wetenschapsfilosofie

Het team

Als docent-onderzoeker stuur je het team van begeleiders van de wicked puzzels in de tweede fase van de MEL aan en ben je lid van de curriculumcommissie en het brede docententeam van de MEL. Dit team wordt aangestuurd door de opleidingsmanager die verantwoordelijk is voor het overall programma en de personele invulling. De wetenschappelijke eindverantwoordelijkheid en die voor het kenniscentrum ligt bij de directeur-bestuurder.

Functie-eisen

- Je bent gepromoveerd op een voor de opleiding relevant onderwerp.
- Je kunt zelfstandig onderzoek opzetten en uitvoeren, hier leiding aan geven, bijdragen aan de professionalisering van het docententeam, publiceren in voor NSO-CNA relevante bladen/congressen en onderzoeksfinanciering (mee) werven.
- Je hebt ervaring in de praktijk van het onderwijs als docent, adviseur of schoolleider en kent de verschillende sectoren goed.
- Je hebt ruime ervaring op het vlak van begeleiden van studenten bij hun onderzoek, in groepsverband en individueel.
- Je beschikt over inhoudelijke expertise en ervaring met betrekking tot leiderschap in schoolorganisaties.
- Je kunt onze visie op onderzoek onderhouden en vormgeven in de MEL.
- Je bent gesprekspartner voor directies en bestuurders in het onderwijs.
- Je beschikt over een BKE-certificaat of bent bereid dit op korte termijn te verwerven.

Waarom bij ons werken?

Omdat NSO-CNA de opleider is van schoolleiders in Nederland en je veel kansen krijgt om je inhoudelijke stempel te drukken op al onze opleidingen. Je krijgt veel ruimte om je werk, samen met collega professionals, uit te voeren en praktijkgericht onderzoek te doen in samenwerking met de studenten aan de MEL.

Omdat je veel mogelijkheden krijgt om je kennis en kunde uit te breiden en je eigen onderzoek vorm te geven met makkelijk toegang tot de vele scholen en schoolleiders waar wij mee werken. Daarnaast werken we aan een samenwerking met hogescholen zodat je ook daar kun participeren in de kennisinfrastructuur.

Omdat beter leiderschap in het onderwijs leidt tot beter onderwijs. Daarmee is jouw werk direct van betekenis voor de persoonsvorming, socialisatie en kwalificatie van toekomstige generaties leerlingen en studenten: je helpt mee om stenen te verleggen en sociale innovatie in het onderwijs te initiëren en te ondersteunen.

Wij zijn gevestigd in Diemen-Zuid nabij het trein- en metro station. Thuiswerken behoort tot de mogelijkheden.

Wat wij bieden is:

- Een inspirerende omgeving op onze goed bereikbare locatie in Diemen.
- Moderne en ruime kantoor- en trainingsruimten.
- Een dienstverband voor een jaar met uitzicht op vast.
- Een marktconform salaris, 232 verlofuren per jaar (o.b.v. fulltime), aansluiting bij de pensioenverzekering van Zwitser Leven.
- Een professionele open sfeer met enthousiaste collega's.

Procedure

Mocht je naar aanleiding van de vacature nog vragen hebben, dan kun je contact opnemen met onze directeur-bestuurder Bart Schipmolder (06-53421144).

Wij dagen je uit om een creatieve pitch te maken. Stuur je pitch met brief en jouw CV uiterlijk 31 januari 2024 naar b.schipmolder@nso-cna.nl.

Uit alle reacties zullen wij een eerste selectie maken van kandidaten die wij uitnodigen voor een gesprek met de huidige kerndocent Onderzoek, de opleidingsmanager en de directeur-bestuurder.